

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ВРАЧЕБНО-ФИЗКУЛЬТУРНЫЙ ДИСПАНСЕР
КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА»**

ПРИКАЗ

«06» апреля 2024 г.

№ 25-0

**«О назначении ответственных лиц
за антикоррупционную работу
в СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер
Красногвардейского района»**

На основании подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ратиеву Ольгу Юрьевну, специалиста по кадрам, назначить ответственным лицом за антикоррупционную работу в СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района»
2. Ответственному за антикоррупционное состояние в своей работе руководствоваться:
 - действующим законодательства РФ подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"» Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
 - положением о противодействии коррупции в СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района» (далее по тексту – Положение), обеспечивая строгое и точное соблюдение антикоррупционного законодательства всем персоналом в СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района».
3. Ответственному вменить обязанности:
 - руководствоваться утвержденным планом антикоррупционной направленности СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер» на 2024-2028 годы;
 - ввести перечень должностей СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района» исполнение обязанностей, по которым в наибольшей мере подвержены риску коррупционных проявлений;
 - должностному лицу вести анализ состояния антикоррупционной направленности в учреждении, и разработку предложений по повышению ее эффективности;
 - должностным лицам участвовать в разработке методических и информационных материалов в пределах своей компетенции, контролировать наличие информационных материалов по антикоррупционной пропаганде;
4. Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

И.о. Главного врача

М.В. Аскарова

С приказом ознакомлен(а):

О.Ю. Ратиева  - специалист по кадрам

УТВЕРЖДЕНО

Приказом И.о. Главного врача
СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный
диспансер Красногвардейского района»
М.В. Аскарлова
от «06» марта 2024 № 25-0

**Положение
о противодействии коррупции в СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер
Красногвардейского района»
Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района» (далее по тексту – Положение) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Антикоррупционная политика СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности медицинского учреждения (далее по тексту – антикоррупционная политика).

2 Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района», в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников учреждения.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Учреждения:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Учреждении;
- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3 Термины и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, скоторым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4 Основные принципы антикоррупционной деятельности

4.1. Система мер противодействия коррупции в СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района» действующему законодательству и общепринятым нормам. Настоящая антикоррупционная политика соответствует Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

4.1.2. Принцип личного примера руководства СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района». Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и восздании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района», его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района» за реализацию антикоррупционной политики.

4.1.6. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

4.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5 Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района», находящиеся в трудовых отношениях с учреждением, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и надругих лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

5.2.1. Должностные лица СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района»:

- главный врач, специалист по кадрам.

6 Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции

Работники СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района» в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного лица, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;
- сообщить ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7 Ответственность работников

7.1. Каждый работник Учреждения должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, принятыми в СПб ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер Красногвардейского района», и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

Специалист по кадрам



О.Ю. Ратиева